

I TIROCINI EXTRACURRICULARI in LOMBARDIA

Sintesi Indirizzi regionali in materia di Tirocini

1. SOGGETTI A CUI PUÒ ESSERE RIVOLTO

- Disoccupati (disoccupazione attestata da DID)
- Percettori di sostegno al reddito in costanza di lavoro
- Lavoratori a rischio di disoccupazione
- Già occupati in cerca di altra occupazione
- Disabili e svantaggiati

2. REQUISITI SOGGETTO OSPITANTE

- In regola con normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- In regola con normativa di cui alla legge 68/99 (collocamento obbligatorio)
- Assenza di procedure di CIG straordinaria o in deroga per mansioni medesime a quelle di tirocinio
- Assenza di licenziamenti negli ultimi per mansioni analoghe a quelle oggetto di tirocinio
- Assicurazione che il Tutor accompagni non più di 3 tirocinanti
- Sede Legale o Sede di tirocinio in Lombardia

3. LIMITI ALL'ATTIVAZIONE DI TIROCINI

Non è possibile attivare tirocini:

- Per attività lavorative elementari (Competenze referenziate con EQF Livello 1)
- Per sostituire lavoratori subordinati nei picchi di lavoro, in malattia, maternità, ferie o infortuni
- Per ricoprire ruoli necessari all'organizzazione
- Con persone con cui si è già svolto un tirocinio extracurricolare o con cui, nei due anni precedenti, si avevano rapporti di lavoro dipendente o altre forme di collaborazione
- In favore di professionisti abilitati o qualificati

4. LIMITI NUMERICI DEI TIROCINI EXTRACURRICULARI

- N. Risorse Umane non superiore alle 5 unità: 1 tirocinante
- N. Risorse Umane compreso tra le 6 e le 20 unità: 2 tirocinante
- N. Risorse Umane superiore alle 20 unità: 10% del n. delle Risorse Umane conteggiate (arrotondamento all'unità superiore) + dettaglio numerico che segue relativamente alla stipula di contratto di lavoro subordinato (di almeno 6 mesi e con eventuale PT non inferiore al 50% di h/settimanali previste in CCNL di riferimento):
 - Assunzione di almeno il 20% dei tirocinanti extracurricolari attivati nei 24 mesi precedenti: 1 tirocinio
 - Assunzione di almeno il 50% dei tirocinanti extracurricolari attivati nei 24 mesi precedenti: 2 tirocinio
 - Assunzione di almeno il 75% dei tirocinanti extracurricolari attivati nei 24 mesi precedenti: 3 tirocinio
 - Assunzione del 100% dei tirocinanti extracurricolari attivati nei 24 mesi precedenti: 4 tirocinio

RIENTRANO NEL CONTEGGIO:

- Il Titolare
- I dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato
- I dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con contratto iniziato prima di avvio del tirocinio e conclusione dopo fine tirocinio
- I soci lavoratori di cooperative (ex L. 142 del 03/04/2001)

NON RIENTRANO NEL CONTEGGIO:

- Tirocini curricolari
- Apprendisti

5. DURATA

- Minimo 2 mesi (1 mese per ospitanti "stagionali")
- Massimo:
 - 6 mesi: per ruoli con Competenze referenziate con EQF Livello 2 e 3
 - 12 mesi: per ruoli con Competenze referenziate con EQF Livello 4 minimo

PROROGHE:

- Ammessa proroga del tirocinio oltre i 6 mesi di massimo 6 mesi ulteriori se previste acquisizione di competenze referenziate con EQF Livello 4 minimo

6. DIVIETI

- Tirocini per lavori notturni (*dalle 22.00 alle 06.00*) se non previsti nel CCNL o se non adeguatamente motivati
- Tirocini con orari giornalieri e settimanali in termini di numero di ore non superiore a quanto previsto dal CCNL di riferimento
- Erogare un'indennità di partecipazione al tirocinante inferiore a € 500,00 mensili (*riducibile a € 400,00 se si prevede corresponsione di buoni pasto o servizi mensa*) o € 350,00 mensili qualora si richieda un impegno giornaliero non superiore alle 4h. Tale indennità, inoltre, è da erogarsi:
 - per intero con una partecipazione minima dell'80% delle ore previste su base mensile
 - ridotta proporzionalmente se la partecipazione è inferiore all'80% delle ore previste su base mensile (*con minimo di € 300,00/mese*)